

宮代町職員の給与に関する条例 新旧対照表 (第1条による改正)

(下線部分が改正部分)

改 正 案	現 行
(通勤手当)	(通勤手当)
第9条の4 (略)	第9条の4 (略)
2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。	2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。
(1) (略)	(1) (略)
(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(定年前再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して町規則で定める職員にあつては、その額から、その額に町規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)	(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(定年前再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して町規則で定める職員にあつては、その額から、その額に町規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)
ア 自動車等の使用距離(以下この号において「使用距離」という。)が片道5キロメートル未満である職員 2,000円	ア 自動車等の使用距離(以下この号において「使用距離」という。)が片道5キロメートル未満である職員 2,000円
イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円	イ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円
ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,300円</u>	ウ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 <u>7,100円</u>
エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,400円</u>	エ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,000円</u>
オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>13,500円</u>	オ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>12,900円</u>
カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>16,600円</u>	カ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>15,800円</u>
キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>19,700円</u>	キ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>18,700円</u>
ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>22,800円</u>	ク 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>21,600円</u>
ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>25,900円</u>	ケ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>24,400円</u>
コ 使用距離が片道45キロメートル以	コ 使用距離が片道45キロメートル以

改 正 案	現 行
<p>上 50 キロメートル未満である職員 <u>29,100 円</u></p> <p>サ 使用距離が片道 50 キロメートル以上 55 キロメートル未満である職員 <u>32,300 円</u></p> <p>シ 使用距離が片道 55 キロメートル以上 60 キロメートル未満である職員 <u>35,500 円</u></p> <p>ス 使用距離が片道 60 キロメートル以上 である職員 <u>38,700 円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第 16 条 宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務 1 回について宿直手当 <u>4,700 円</u>、日直手当 <u>4,700 円</u> (1 月 1 日から同月 3 日及び 12 月 29 日から同月 31 日にあつては <u>14,100 円</u>) を支給する。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第 17 条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6 月に支給する場合には 100 分の 125、12 月に支給する場合には 100 分の 127.5</u> を乗じて得た額に、基準日以前 6 箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>6 月に支給する場合には 100 分の 125、12 月に支給する場合には 100 分の 127.5</u>」とあるのは「<u>6 月に支給する場合には 100 分の 70、12 月に支給する場合には 100 分の 72.5</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第 18 条の 3 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、町規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p>	<p>上 50 キロメートル未満である職員 <u>26,200 円</u></p> <p>サ 使用距離が片道 50 キロメートル以上 55 キロメートル未満である職員 <u>28,000 円</u></p> <p>シ 使用距離が片道 55 キロメートル以上 60 キロメートル未満である職員 <u>29,800 円</u></p> <p>ス 使用距離が片道 60 キロメートル以上 である職員 <u>31,600 円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～6 (略)</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第 16 条 宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務 1 回について宿直手当 <u>4,400 円</u>、日直手当 <u>4,400 円</u> (1 月 1 日から同月 3 日及び 12 月 29 日から同月 31 日にあつては <u>1 万 3,200 円</u>) を支給する。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第 17 条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に <u>100 分の 125</u></p> <hr/> <p><u> </u> を乗じて得た額に、基準日以前 6 箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100 分の 125</u></p> <hr/> <p><u> </u>」とあるのは「<u>100 分の 70</u></p> <hr/> <p><u> </u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第 18 条の 3 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、町規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p>

改 正 案								現 行							
<p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第3項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>別表第1 (第3条関係)</p> <p>行政職給料表</p>								<p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第3項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u></p> <p>_____を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u></p> <p>_____を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>別表第1 (第3条関係)</p> <p>行政職給料表</p>							
職員の区分 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	職員の区分 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員	号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級
	1	195,800	276,300	309,800	332,600	366,800	420,700		1	183,500	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300
	2	196,900	277,300	311,300	334,400	368,500	422,600		2	184,600	266,300	300,300	323,100	356,900	410,100
	3	198,100	278,300	312,700	336,200	370,100	424,500		3	185,800	267,300	301,800	324,900	358,500	411,900
	4	199,200	279,300	314,100	337,900	371,700	426,300		4	186,900	268,300	303,200	326,600	360,100	413,700
	5	200,300	280,300	315,500	339,600	373,300	428,100		5	188,000	269,300	304,600	328,300	362,100	415,500
	6	202,000	281,300	316,600	341,300	375,100	429,900		6	189,700	270,300	305,700	330,000	364,100	417,300
	7	203,600	282,200	317,600	343,000	376,600	431,700		7	191,300	271,300	306,700	331,700	366,000	419,100
	8	205,200	283,200	318,800	344,600	378,200	433,500		8	192,900	272,300	307,900	333,400	367,900	420,900
	9	206,700	284,200	320,000	346,200	379,500	435,100		9	194,500	273,300	309,100	335,000	369,800	422,700
	10	208,400	285,200	321,600	347,900	381,100	436,600		10	196,200	274,300	310,700	336,700	371,700	424,500
	11	210,000	286,200	323,200	349,600	382,700	438,100		11	197,800	275,300	312,300	338,400	373,600	426,200
	12	211,600	287,200	324,800	351,200	384,200	439,600		12	199,400	276,400	313,900	340,300	375,500	427,900
	13	213,100	288,200	326,200	352,700	386,100	441,100		13	201,000	277,400	315,400	342,200	377,400	429,500
	14	214,800	289,500	327,800	354,300	388,000	442,400		14	202,700	278,700	317,000	344,100	379,200	431,000
	15	216,500	290,800	329,400	355,900	389,900	443,700		15	204,400	280,000	318,600	346,000	381,000	432,400
	16	218,200	292,000	331,000	357,400	391,700	444,900		16	206,100	281,200	320,200	347,900	382,700	433,700
	17	219,400	293,200	332,400	358,800	393,200	446,100		17	207,400	282,500	321,700	349,800	384,400	434,900
	18	221,000	294,500	334,100	360,500	395,000	447,400		18	209,000	283,800	323,400	351,700	386,100	436,100

改 正 案								現 行							
19	<u>222,600</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>	<u>448,700</u>		19	<u>210,600</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>353,600</u>	<u>387,800</u>	<u>437,300</u>	
20	<u>224,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>	<u>449,900</u>		20	<u>212,100</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>355,400</u>	<u>389,500</u>	<u>438,400</u>	
21	<u>225,600</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>	<u>451,100</u>		21	<u>213,600</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>357,200</u>	<u>391,200</u>	<u>439,500</u>	
22	<u>227,200</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>	<u>451,900</u>		22	<u>215,200</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>359,000</u>	<u>392,800</u>	<u>440,500</u>	
23	<u>228,800</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>	<u>452,700</u>		23	<u>216,800</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>360,800</u>	<u>394,300</u>	<u>441,500</u>	
24	<u>230,400</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,500</u>	<u>404,200</u>	<u>453,500</u>		24	<u>218,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>362,500</u>	<u>395,700</u>	<u>442,500</u>	
25	<u>237,600</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,200</u>	<u>405,600</u>	<u>454,100</u>		25	<u>225,600</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>364,200</u>	<u>397,000</u>	<u>443,400</u>	
26	<u>238,700</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,900</u>	<u>406,800</u>	<u>454,700</u>		26	<u>226,700</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>365,900</u>	<u>398,200</u>	<u>444,300</u>	
27	<u>239,800</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,600</u>	<u>408,000</u>	<u>455,300</u>		27	<u>227,800</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>367,600</u>	<u>399,300</u>	<u>445,100</u>	
28	<u>240,900</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,300</u>	<u>409,000</u>	<u>455,900</u>		28	<u>228,900</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>369,300</u>	<u>400,400</u>	<u>445,900</u>	
29	<u>242,000</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>378,000</u>	<u>410,100</u>	<u>456,600</u>		29	<u>230,000</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>371,000</u>	<u>401,500</u>	<u>446,500</u>	
30	<u>242,900</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>379,600</u>	<u>411,300</u>	<u>457,400</u>		30	<u>231,100</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>372,600</u>	<u>402,500</u>	<u>447,100</u>	
31	<u>243,800</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>381,200</u>	<u>412,400</u>	<u>457,800</u>		31	<u>232,200</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>374,200</u>	<u>403,500</u>	<u>447,700</u>	
32	<u>244,800</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>382,800</u>	<u>413,500</u>	<u>458,500</u>		32	<u>233,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>375,800</u>	<u>404,500</u>	<u>448,300</u>	
33	<u>245,800</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>384,400</u>	<u>414,500</u>	<u>459,000</u>		33	<u>234,400</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>377,400</u>	<u>405,500</u>	<u>448,800</u>	
34	<u>246,700</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>385,900</u>	<u>415,500</u>	<u>459,400</u>		34	<u>235,500</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>378,900</u>	<u>406,500</u>	<u>449,300</u>	
35	<u>247,600</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>387,400</u>	<u>416,400</u>	<u>459,800</u>		35	<u>236,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>380,400</u>	<u>407,400</u>	<u>449,800</u>	
36	<u>248,400</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>388,900</u>	<u>417,300</u>	<u>460,200</u>		36	<u>237,700</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>381,900</u>	<u>408,300</u>	<u>450,300</u>	
37	<u>249,500</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>390,300</u>	<u>418,200</u>	<u>460,600</u>		37	<u>238,800</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>383,300</u>	<u>409,200</u>	<u>450,800</u>	
38	<u>250,600</u>	<u>317,800</u>	<u>366,400</u>	<u>391,700</u>	<u>419,000</u>	<u>460,900</u>		38	<u>239,800</u>	<u>307,600</u>	<u>355,700</u>	<u>384,700</u>	<u>410,000</u>	<u>451,200</u>	
39	<u>251,700</u>	<u>318,900</u>	<u>367,800</u>	<u>393,100</u>	<u>419,800</u>	<u>461,200</u>		39	<u>240,800</u>	<u>308,700</u>	<u>357,100</u>	<u>386,100</u>	<u>410,800</u>	<u>451,600</u>	
40	<u>252,800</u>	<u>320,000</u>	<u>369,200</u>	<u>394,500</u>	<u>420,500</u>	<u>461,500</u>		40	<u>241,800</u>	<u>309,800</u>	<u>358,500</u>	<u>387,500</u>	<u>411,500</u>	<u>452,000</u>	
41	<u>253,900</u>	<u>321,000</u>	<u>370,700</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>	<u>461,800</u>		41	<u>242,800</u>	<u>310,800</u>	<u>360,000</u>	<u>388,800</u>	<u>412,200</u>	<u>452,400</u>	
42	<u>254,900</u>	<u>322,000</u>	<u>371,500</u>	<u>397,100</u>	<u>421,900</u>	<u>462,100</u>		42	<u>243,800</u>	<u>311,800</u>	<u>360,800</u>	<u>390,100</u>	<u>412,900</u>	<u>452,800</u>	
43	<u>255,900</u>	<u>323,000</u>	<u>372,400</u>	<u>398,400</u>	<u>422,500</u>	<u>462,400</u>		43	<u>244,800</u>	<u>312,800</u>	<u>361,800</u>	<u>391,400</u>	<u>413,500</u>	<u>453,200</u>	
44	<u>256,900</u>	<u>324,000</u>	<u>373,400</u>	<u>399,600</u>	<u>423,100</u>	<u>462,700</u>		44	<u>245,800</u>	<u>313,800</u>	<u>362,800</u>	<u>392,600</u>	<u>414,100</u>	<u>453,600</u>	
45	<u>257,900</u>	<u>325,000</u>	<u>374,300</u>	<u>400,800</u>	<u>423,700</u>	<u>463,000</u>		45	<u>246,800</u>	<u>314,800</u>	<u>363,700</u>	<u>393,800</u>	<u>414,700</u>	<u>453,900</u>	
46	<u>258,900</u>	<u>326,000</u>	<u>375,400</u>	<u>401,900</u>	<u>424,300</u>	<u>463,300</u>		46	<u>247,800</u>	<u>315,800</u>	<u>364,800</u>	<u>394,900</u>	<u>415,300</u>	<u>454,200</u>	
47	<u>259,900</u>	<u>327,000</u>	<u>376,300</u>	<u>403,000</u>	<u>424,900</u>	<u>463,600</u>		47	<u>248,800</u>	<u>316,800</u>	<u>365,700</u>	<u>396,000</u>	<u>415,900</u>	<u>454,500</u>	
48	<u>260,900</u>	<u>327,900</u>	<u>377,300</u>	<u>404,000</u>	<u>425,400</u>	<u>463,900</u>		48	<u>249,800</u>	<u>317,700</u>	<u>366,700</u>	<u>397,000</u>	<u>416,400</u>	<u>454,800</u>	
49	<u>261,900</u>	<u>328,800</u>	<u>378,200</u>	<u>405,000</u>	<u>425,900</u>	<u>464,100</u>		49	<u>250,800</u>	<u>318,600</u>	<u>367,600</u>	<u>398,000</u>	<u>416,900</u>	<u>455,000</u>	
50	<u>262,900</u>	<u>329,700</u>	<u>378,900</u>	<u>405,900</u>	<u>426,400</u>	<u>464,300</u>		50	<u>251,800</u>	<u>319,500</u>	<u>368,300</u>	<u>398,900</u>	<u>417,400</u>	<u>455,200</u>	
51	<u>263,900</u>	<u>330,600</u>	<u>379,600</u>	<u>406,800</u>	<u>426,900</u>	<u>464,500</u>		51	<u>252,800</u>	<u>320,400</u>	<u>369,000</u>	<u>399,800</u>	<u>417,900</u>	<u>455,400</u>	
52	<u>264,900</u>	<u>331,500</u>	<u>380,200</u>	<u>407,600</u>	<u>427,400</u>	<u>464,700</u>		52	<u>253,800</u>	<u>321,300</u>	<u>369,600</u>	<u>400,600</u>	<u>418,400</u>	<u>455,600</u>	
53	<u>265,900</u>	<u>332,400</u>	<u>380,600</u>	<u>408,400</u>	<u>427,900</u>	<u>464,900</u>		53	<u>254,800</u>	<u>322,200</u>	<u>370,000</u>	<u>401,400</u>	<u>418,900</u>	<u>455,800</u>	
54	<u>266,900</u>	<u>333,300</u>	<u>381,200</u>	<u>409,200</u>	<u>428,400</u>	<u>465,100</u>		54	<u>255,700</u>	<u>323,100</u>	<u>370,600</u>	<u>402,200</u>	<u>419,400</u>	<u>456,000</u>	
55	<u>267,900</u>	<u>334,200</u>	<u>381,800</u>	<u>410,000</u>	<u>428,900</u>	<u>465,300</u>		55	<u>256,600</u>	<u>324,000</u>	<u>371,300</u>	<u>403,000</u>	<u>419,900</u>	<u>456,200</u>	
56	<u>268,900</u>	<u>335,000</u>	<u>382,500</u>	<u>410,800</u>	<u>429,400</u>	<u>465,500</u>		56	<u>257,500</u>	<u>324,800</u>	<u>372,000</u>	<u>403,800</u>	<u>420,400</u>	<u>456,400</u>	
57	<u>269,900</u>	<u>335,800</u>	<u>382,800</u>	<u>411,500</u>	<u>429,900</u>	<u>465,700</u>		57	<u>258,400</u>	<u>325,600</u>	<u>372,300</u>	<u>404,500</u>	<u>420,900</u>	<u>456,600</u>	

改 正 案								現 行							
58	<u>270,800</u>	<u>336,500</u>	<u>383,500</u>	<u>412,200</u>	<u>430,400</u>	<u>465,900</u>		58	<u>259,300</u>	<u>326,300</u>	<u>373,000</u>	<u>405,200</u>	<u>421,400</u>	<u>456,800</u>	
59	<u>271,700</u>	<u>337,200</u>	<u>384,200</u>	<u>412,800</u>	<u>430,900</u>	<u>466,100</u>		59	<u>260,200</u>	<u>327,000</u>	<u>373,700</u>	<u>405,800</u>	<u>421,900</u>	<u>457,000</u>	
60	<u>272,600</u>	<u>337,900</u>	<u>384,800</u>	<u>413,400</u>	<u>431,400</u>	<u>466,300</u>		60	<u>261,100</u>	<u>327,700</u>	<u>374,300</u>	<u>406,400</u>	<u>422,400</u>	<u>457,200</u>	
61	<u>273,500</u>	<u>338,500</u>	<u>385,100</u>	<u>413,900</u>	<u>431,900</u>	<u>466,500</u>		61	<u>262,000</u>	<u>328,300</u>	<u>374,600</u>	<u>406,900</u>	<u>422,900</u>	<u>457,400</u>	
62	<u>274,400</u>	<u>339,100</u>	<u>385,600</u>	<u>414,400</u>	<u>432,400</u>	<u>466,700</u>		62	<u>262,900</u>	<u>328,900</u>	<u>375,100</u>	<u>407,400</u>	<u>423,400</u>	<u>457,600</u>	
63	<u>275,300</u>	<u>339,700</u>	<u>386,200</u>	<u>414,900</u>	<u>432,900</u>	<u>466,900</u>		63	<u>263,800</u>	<u>329,500</u>	<u>375,700</u>	<u>407,900</u>	<u>423,900</u>	<u>457,800</u>	
64	<u>276,200</u>	<u>340,300</u>	<u>386,800</u>	<u>415,300</u>	<u>433,400</u>	<u>467,100</u>		64	<u>264,700</u>	<u>330,100</u>	<u>376,300</u>	<u>408,300</u>	<u>424,400</u>	<u>458,000</u>	
65	<u>277,100</u>	<u>340,900</u>	<u>387,100</u>	<u>415,700</u>	<u>433,900</u>	<u>467,300</u>		65	<u>265,500</u>	<u>330,700</u>	<u>376,600</u>	<u>408,700</u>	<u>424,900</u>	<u>458,200</u>	
66	<u>277,900</u>	<u>341,500</u>	<u>387,700</u>	<u>416,100</u>	<u>434,400</u>	<u>467,500</u>		66	<u>266,300</u>	<u>331,300</u>	<u>377,200</u>	<u>409,100</u>	<u>425,400</u>	<u>458,400</u>	
67	<u>278,700</u>	<u>342,100</u>	<u>388,400</u>	<u>416,400</u>	<u>434,900</u>	<u>467,600</u>		67	<u>267,100</u>	<u>331,900</u>	<u>377,900</u>	<u>409,400</u>	<u>425,900</u>	<u>458,500</u>	
68	<u>279,500</u>	<u>342,700</u>	<u>389,000</u>	<u>416,700</u>	<u>435,400</u>	<u>467,700</u>		68	<u>267,900</u>	<u>332,500</u>	<u>378,500</u>	<u>409,700</u>	<u>426,400</u>	<u>458,600</u>	
69	<u>280,300</u>	<u>343,300</u>	<u>389,400</u>	<u>417,000</u>	<u>435,800</u>	<u>467,800</u>		69	<u>268,700</u>	<u>333,100</u>	<u>378,900</u>	<u>410,000</u>	<u>426,800</u>	<u>458,700</u>	
70	<u>281,000</u>	<u>343,800</u>	<u>389,900</u>	<u>417,300</u>	<u>436,200</u>	<u>467,900</u>		70	<u>269,500</u>	<u>333,600</u>	<u>379,400</u>	<u>410,300</u>	<u>427,200</u>	<u>458,800</u>	
71	<u>281,700</u>	<u>344,300</u>	<u>390,500</u>	<u>417,600</u>	<u>436,600</u>	<u>468,000</u>		71	<u>270,300</u>	<u>334,100</u>	<u>380,000</u>	<u>410,600</u>	<u>427,600</u>	<u>458,900</u>	
72	<u>282,400</u>	<u>344,800</u>	<u>391,000</u>	<u>417,900</u>	<u>437,200</u>	<u>468,100</u>		72	<u>271,100</u>	<u>334,600</u>	<u>380,500</u>	<u>410,900</u>	<u>428,200</u>	<u>459,000</u>	
73	<u>283,100</u>	<u>345,300</u>	<u>391,500</u>	<u>418,200</u>	<u>437,600</u>	<u>468,200</u>		73	<u>271,800</u>	<u>335,100</u>	<u>381,000</u>	<u>411,200</u>	<u>428,600</u>	<u>459,100</u>	
74	<u>283,800</u>	<u>345,800</u>	<u>392,100</u>	<u>418,500</u>	<u>438,000</u>	<u>468,300</u>		74	<u>272,500</u>	<u>335,600</u>	<u>381,600</u>	<u>411,500</u>	<u>429,000</u>	<u>459,200</u>	
75	<u>284,500</u>	<u>346,200</u>	<u>392,500</u>	<u>418,800</u>	<u>438,400</u>	<u>468,400</u>		75	<u>273,200</u>	<u>336,000</u>	<u>382,100</u>	<u>411,800</u>	<u>429,400</u>	<u>459,300</u>	
76	<u>285,200</u>	<u>346,600</u>	<u>392,800</u>	<u>419,100</u>	<u>438,800</u>	<u>468,500</u>		76	<u>273,900</u>	<u>336,400</u>	<u>382,400</u>	<u>412,100</u>	<u>429,800</u>	<u>459,400</u>	
77	<u>285,900</u>	<u>347,000</u>	<u>393,200</u>	<u>419,400</u>	<u>439,200</u>	<u>468,600</u>		77	<u>274,600</u>	<u>336,800</u>	<u>382,800</u>	<u>412,400</u>	<u>430,200</u>	<u>459,500</u>	
78	<u>286,600</u>	<u>347,400</u>	<u>393,700</u>	<u>419,700</u>	<u>439,600</u>	<u>468,700</u>		78	<u>275,300</u>	<u>337,200</u>	<u>383,300</u>	<u>412,700</u>	<u>430,600</u>	<u>459,600</u>	
79	<u>287,300</u>	<u>347,800</u>	<u>394,100</u>	<u>420,000</u>	<u>439,900</u>	<u>468,800</u>		79	<u>276,000</u>	<u>337,600</u>	<u>383,700</u>	<u>413,000</u>	<u>430,900</u>	<u>459,700</u>	
80	<u>288,000</u>	<u>348,200</u>	<u>394,500</u>	<u>420,300</u>	<u>440,200</u>	<u>468,900</u>		80	<u>276,700</u>	<u>338,000</u>	<u>384,100</u>	<u>413,300</u>	<u>431,200</u>	<u>459,800</u>	
81	<u>288,700</u>	<u>348,600</u>	<u>394,900</u>	<u>420,600</u>	<u>440,500</u>			81	<u>277,400</u>	<u>338,400</u>	<u>384,500</u>	<u>413,600</u>	<u>431,500</u>		
82	<u>289,400</u>	<u>349,000</u>	<u>395,400</u>	<u>420,900</u>	<u>440,700</u>			82	<u>278,100</u>	<u>338,800</u>	<u>385,000</u>	<u>413,900</u>	<u>431,700</u>		
83	<u>290,000</u>	<u>349,400</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>	<u>440,900</u>			83	<u>278,800</u>	<u>339,200</u>	<u>385,400</u>	<u>414,200</u>	<u>431,900</u>		
84	<u>290,600</u>	<u>349,800</u>	<u>396,200</u>	<u>421,500</u>	<u>441,100</u>			84	<u>279,500</u>	<u>339,600</u>	<u>385,800</u>	<u>414,500</u>	<u>432,100</u>		
85	<u>291,200</u>	<u>350,200</u>	<u>396,500</u>	<u>421,800</u>	<u>441,300</u>			85	<u>280,200</u>	<u>340,000</u>	<u>386,100</u>	<u>414,800</u>	<u>432,300</u>		
86	<u>291,800</u>	<u>350,600</u>	<u>396,700</u>	<u>422,100</u>	<u>441,500</u>			86	<u>280,900</u>	<u>340,400</u>	<u>386,300</u>	<u>415,100</u>	<u>432,500</u>		
87	<u>292,400</u>	<u>351,000</u>	<u>396,900</u>	<u>422,400</u>	<u>441,700</u>			87	<u>281,600</u>	<u>340,800</u>	<u>386,500</u>	<u>415,400</u>	<u>432,700</u>		
88	<u>293,000</u>	<u>351,400</u>	<u>397,100</u>	<u>422,700</u>	<u>441,900</u>			88	<u>282,300</u>	<u>341,200</u>	<u>386,700</u>	<u>415,700</u>	<u>432,900</u>		
89	<u>293,600</u>	<u>351,700</u>	<u>397,300</u>	<u>422,900</u>	<u>442,100</u>			89	<u>283,000</u>	<u>341,500</u>	<u>386,900</u>	<u>415,900</u>	<u>433,100</u>		
90	<u>294,200</u>	<u>352,000</u>	<u>397,500</u>	<u>423,100</u>	<u>442,300</u>			90	<u>283,700</u>	<u>341,800</u>	<u>387,100</u>	<u>416,100</u>	<u>433,300</u>		
91	<u>294,800</u>	<u>352,300</u>	<u>397,700</u>	<u>423,300</u>	<u>442,500</u>			91	<u>284,300</u>	<u>342,100</u>	<u>387,300</u>	<u>416,300</u>	<u>433,500</u>		
92	<u>295,400</u>	<u>352,600</u>	<u>397,900</u>	<u>423,500</u>	<u>442,700</u>			92	<u>284,900</u>	<u>342,400</u>	<u>387,500</u>	<u>416,500</u>	<u>433,700</u>		
93	<u>296,000</u>	<u>352,900</u>	<u>398,100</u>	<u>423,700</u>	<u>442,900</u>			93	<u>285,500</u>	<u>342,700</u>	<u>387,700</u>	<u>416,700</u>	<u>433,900</u>		
94	<u>296,600</u>	<u>353,200</u>	<u>398,300</u>	<u>423,900</u>	<u>443,100</u>			94	<u>286,100</u>	<u>343,000</u>	<u>387,900</u>	<u>416,900</u>	<u>434,100</u>		
95	<u>297,200</u>	<u>353,500</u>	<u>398,400</u>	<u>424,100</u>	<u>443,300</u>			95	<u>286,700</u>	<u>343,300</u>	<u>388,000</u>	<u>417,100</u>	<u>434,300</u>		
96	<u>297,800</u>	<u>353,700</u>	<u>398,500</u>	<u>424,300</u>				96	<u>287,300</u>	<u>343,500</u>	<u>388,100</u>	<u>417,300</u>			

改 正 案								現 行								
		<u>97</u>	<u>298,400</u>	<u>353,900</u>	<u>398,600</u>	<u>424,500</u>				<u>97</u>	<u>287,900</u>	<u>343,700</u>	<u>388,200</u>	<u>417,500</u>		
		<u>98</u>	<u>299,000</u>	<u>354,100</u>	<u>398,700</u>	<u>424,600</u>				<u>98</u>	<u>288,500</u>	<u>343,900</u>	<u>388,300</u>	<u>417,600</u>		
		<u>99</u>	<u>299,600</u>	<u>354,300</u>	<u>398,800</u>	<u>424,700</u>				<u>99</u>	<u>289,100</u>	<u>344,100</u>	<u>388,400</u>	<u>417,700</u>		
		<u>100</u>	<u>300,200</u>	<u>354,500</u>	<u>398,900</u>	<u>424,800</u>				<u>100</u>	<u>289,700</u>	<u>344,300</u>	<u>388,500</u>	<u>417,800</u>		
		<u>101</u>	<u>300,800</u>	<u>354,700</u>	<u>399,000</u>	<u>424,900</u>				<u>101</u>	<u>290,300</u>	<u>344,500</u>	<u>388,600</u>	<u>417,900</u>		
		<u>102</u>	<u>301,400</u>	<u>354,900</u>	<u>399,100</u>	<u>425,000</u>				<u>102</u>	<u>290,900</u>	<u>344,700</u>	<u>388,700</u>	<u>418,000</u>		
		<u>103</u>	<u>302,000</u>	<u>355,100</u>	<u>399,200</u>	<u>425,100</u>				<u>103</u>	<u>291,400</u>	<u>344,900</u>	<u>388,800</u>	<u>418,100</u>		
		<u>104</u>	<u>302,600</u>	<u>355,300</u>	<u>399,300</u>					<u>104</u>	<u>291,900</u>	<u>345,100</u>	<u>388,900</u>			
		<u>105</u>	<u>303,100</u>	<u>355,500</u>	<u>399,400</u>					<u>105</u>	<u>292,400</u>	<u>345,300</u>	<u>389,000</u>			
		<u>106</u>	<u>303,600</u>	<u>355,800</u>						<u>106</u>	<u>292,900</u>	<u>345,600</u>				
		<u>107</u>	<u>304,100</u>	<u>356,100</u>						<u>107</u>	<u>293,400</u>	<u>345,900</u>				
		<u>108</u>	<u>304,500</u>	<u>356,400</u>						<u>108</u>	<u>293,900</u>	<u>346,200</u>				
		<u>109</u>	<u>304,900</u>	<u>356,700</u>						<u>109</u>	<u>294,300</u>	<u>346,500</u>				
		<u>110</u>	<u>305,300</u>	<u>357,000</u>						<u>110</u>	<u>294,600</u>	<u>346,800</u>				
		<u>111</u>	<u>305,700</u>	<u>357,300</u>						<u>111</u>	<u>294,900</u>	<u>347,100</u>				
		<u>112</u>	<u>306,000</u>	<u>357,600</u>						<u>112</u>	<u>295,200</u>	<u>347,400</u>				
		<u>113</u>	<u>306,300</u>	<u>357,800</u>						<u>113</u>	<u>295,500</u>	<u>347,600</u>				
		<u>114</u>	<u>306,600</u>	<u>358,000</u>						<u>114</u>	<u>295,800</u>	<u>347,800</u>				
		<u>115</u>	<u>306,900</u>	<u>358,200</u>						<u>115</u>	<u>296,100</u>	<u>348,000</u>				
		<u>116</u>	<u>307,200</u>	<u>358,400</u>						<u>116</u>	<u>296,400</u>	<u>348,200</u>				
		<u>117</u>	<u>307,500</u>	<u>358,600</u>						<u>117</u>	<u>296,700</u>	<u>348,400</u>				
		<u>118</u>	<u>307,800</u>							<u>118</u>	<u>296,900</u>					
		<u>119</u>	<u>308,000</u>							<u>119</u>	<u>297,100</u>					
		<u>120</u>	<u>308,200</u>							<u>120</u>	<u>297,300</u>					
		<u>121</u>	<u>308,400</u>							<u>121</u>	<u>297,500</u>					
		<u>122</u>	<u>308,600</u>							<u>122</u>	<u>297,700</u>					
		<u>123</u>	<u>308,800</u>							<u>123</u>	<u>297,900</u>					
		<u>124</u>	<u>309,000</u>							<u>124</u>	<u>298,100</u>					
		<u>125</u>	<u>309,200</u>							<u>125</u>	<u>298,300</u>					
		<u>126</u>	<u>309,400</u>							<u>126</u>	<u>298,500</u>					
		<u>127</u>	<u>309,600</u>							<u>127</u>	<u>298,700</u>					
		<u>128</u>	<u>309,800</u>							<u>128</u>	<u>298,900</u>					
		<u>129</u>	<u>310,000</u>							<u>129</u>	<u>299,100</u>					
定年前再任用短時間勤務職員			基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	定年前再任用短時間勤務職員		基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額	基準給 料月額
		円 227,800	円 269,500	円 290,100	円 305,700	円 331,900	円 374,800			円 219,500	円 260,000	円 279,700	円 294,900	円 320,600	円 362,700	

宮代町職員の給与に関する条例 新旧対照表 (第2条による改正)

(下線部分が改正部分)

改 正 案	現 行
<p>(期末手当)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u></p> <hr/> <p>_____を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前三任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u></p> <hr/> <p>_____」とあるのは「<u>100分の71.25</u></p> <hr/> <p>_____」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第18条の3 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、町規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第3項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の106.25</u></p> <hr/> <p>_____を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員 当該定年前三任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u></p> <hr/> <p>_____を乗</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前三任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の70、12月に支給する場合には100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第18条の3 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、町規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第3項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員 当該定年前三任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5</u>を乗</p>

改 正 案	現 行
じて得た額の総額 3 ～ 5 (略)	じて得た額の総額 3 ～ 5 (略)

宮代町議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例 新旧対照表
(第 1 条による改正)

(下線部分が改正部分)

改 正 案	現 行
<p>(期末手当)</p> <p>第 5 条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在 (前項後段に規定する者にあつては、任期 が満了し、辞職し、失職し、除名され、死 亡し、又は議会の解散により任期が終了し た日現在)において議長、副議長、常任委 員長、議会運営委員長及び議員が受けるべ き議員報酬月額及びその議員報酬月額に 1 0 0 分の 1 5 を乗じて得た額の合計額に、<u>6 月</u> に支給する場合には 1 0 0 分の 2 3 0、<u>1 2 月</u>に支給する場合には 1 0 0 分の 2 3 5 を乗じて得た額に、基準日以前 6 箇 月以内の期間におけるその者の在職期間の 次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に 定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1) ～ (4) (略)</p> <p>3 (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第 5 条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在 (前項後段に規定する者にあつては、任期 が満了し、辞職し、失職し、除名され、死 亡し、又は議会の解散により任期が終了し た日現在)において議長、副議長、常任委 員長、議会運営委員長及び議員が受けるべ き議員報酬月額及びその議員報酬月額に 1 0 0 分の 1 5 を乗じて得た額の合計額に <u>1</u> <u>0 0 分の 2 3 0</u></p> <hr/> <p>_____ を乗じて得た額に、基準日以前 6 箇 月以内の期間におけるその者の在職期間の 次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に 定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1) ～ (4) (略)</p> <p>3 (略)</p>

宮代町議会議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例 新旧対照表
(第2条による改正)

(下線部分が改正部分)

改 正 案	現 行
<p>(期末手当)</p> <p>第5条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在(前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、辞職し、失職し、除名され、死亡し、又は議会の解散により任期が終了した日現在)において議長、副議長、常任委員長、議会運営委員長及び議員が受けるべき議員報酬月額及びその議員報酬月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の232.5</u></p> <hr/> <p>_____を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第5条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在(前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、辞職し、失職し、除名され、死亡し、又は議会の解散により任期が終了した日現在)において議長、副議長、常任委員長、議会運営委員長及び議員が受けるべき議員報酬月額及びその議員報酬月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合には100分の230、12月に支給する場合には100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 (略)</p>

町長及び副町長の給与等に関する条例 新旧対照表（第1条による改正）

（下線部分が改正部分）

改 正 案	現 行
<p>（期末手当）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、又は死亡した日現在）において町長等が受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合には100分の230、12月に支給する場合には100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p>3 （略）</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、又は死亡した日現在）において町長等が受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の230</u></p> <hr/> <p>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p>3 （略）</p>

町長及び副町長の給与等に関する条例 新旧対照表（第2条による改正）

（下線部分が改正部分）

改 正 案	現 行
<p>（期末手当）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、又は死亡した日現在）において町長等が受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の232.5</u></p> <hr/> <p>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p>3 （略）</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、又は死亡した日現在）において町長等が受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合には100分の230、12月に支給する場合には100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p>3 （略）</p>

教育委員会教育長の給与等に関する条例 新旧対照表（第1条による改正）

（下線部分が改正部分）

改 正 案	現 行
<p>（期末手当）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、罷免され、又は死亡した日現在）において教育長が受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合には100分の230、12月に支給する場合には100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p>3 （略）</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、罷免され、又は死亡した日現在）において教育長が受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の230</u></p> <hr/> <p>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p>3 （略）</p>

教育委員会教育長の給与等に関する条例 新旧対照表（第2条による改正）

（下線部分が改正部分）

改 正 案	現 行
<p>（期末手当）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、罷免され、又は死亡した日現在）において教育長が受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の232.5</u></p> <hr/> <p>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p>3 （略）</p>	<p>（期末手当）</p> <p>第6条 （略）</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、罷免され、又は死亡した日現在）において教育長が受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の15を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合には100分の230、12月に支給する場合には100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>（1）～（4） （略）</p> <p>3 （略）</p>

一般職の任期付職員の採用等に関する条例 新旧対照表（第1条による改正）

（下線部分が改正部分）

改 正 案	現 行																								
<p>（特定任期付職員の給料表等）</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th><th>給料月額（円）</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><u>1</u></td><td><u>405,000</u></td></tr> <tr> <td><u>2</u></td><td><u>455,000</u></td></tr> <tr> <td><u>3</u></td><td><u>508,000</u></td></tr> <tr> <td><u>4</u></td><td><u>574,000</u></td></tr> <tr> <td><u>5</u></td><td><u>655,000</u></td></tr> </tbody> </table> <p>2～4 （略）</p> <p>（特定任期付職員等の給与条例の適用除外等）</p> <p>第9条 （略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第17条第2項（期末手当）の適用については、同項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の95、12月に支給する場合には100分の97.5</u>」とする。</p> <p>3 特定任期付職員に対する給与条例第18条の3第2項（勤勉手当）の適用については、同項第1号中「<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の87.5、12月に支給する場合には100分の90</u>」とする。</p> <p>4～6 （略）</p>	号給	給料月額（円）	<u>1</u>	<u>405,000</u>	<u>2</u>	<u>455,000</u>	<u>3</u>	<u>508,000</u>	<u>4</u>	<u>574,000</u>	<u>5</u>	<u>655,000</u>	<p>（特定任期付職員の給料表等）</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th><th>給料月額（円）</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><u>1</u></td><td><u>392,000</u></td></tr> <tr> <td><u>2</u></td><td><u>440,000</u></td></tr> <tr> <td><u>3</u></td><td><u>492,000</u></td></tr> <tr> <td><u>4</u></td><td><u>555,000</u></td></tr> <tr> <td><u>5</u></td><td><u>634,000</u></td></tr> </tbody> </table> <p>2～4 （略）</p> <p>（特定任期付職員等の給与条例の適用除外等）</p> <p>第9条 （略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第17条第2項（期末手当）の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の95</u>」とする。</p> <p>3 特定任期付職員に対する給与条例第18条の3第2項（勤勉手当）の適用については、同項第1号中「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の87.5</u>」とする。</p> <p>4～6 （略）</p>	号給	給料月額（円）	<u>1</u>	<u>392,000</u>	<u>2</u>	<u>440,000</u>	<u>3</u>	<u>492,000</u>	<u>4</u>	<u>555,000</u>	<u>5</u>	<u>634,000</u>
号給	給料月額（円）																								
<u>1</u>	<u>405,000</u>																								
<u>2</u>	<u>455,000</u>																								
<u>3</u>	<u>508,000</u>																								
<u>4</u>	<u>574,000</u>																								
<u>5</u>	<u>655,000</u>																								
号給	給料月額（円）																								
<u>1</u>	<u>392,000</u>																								
<u>2</u>	<u>440,000</u>																								
<u>3</u>	<u>492,000</u>																								
<u>4</u>	<u>555,000</u>																								
<u>5</u>	<u>634,000</u>																								

一般職の任期付職員の採用等に関する条例 新旧対照表（第2条による改正）

（下線部分が改正部分）

改 正 案	現 行
<p>（特定任期付職員等の給与条例の適用除外等）</p> <p>第9条 （略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第17条第2項（期末手当）の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u></p> <p>_____」とあるのは「<u>100分の96.25</u></p> <p>_____」とする。</p> <p>3 特定任期付職員に対する給与条例第18条の3第2項（勤勉手当）の適用については、同項第1号中「<u>100分の106.25</u></p> <p>_____」とあるのは「<u>100分の88.75</u></p> <p>_____」とする。</p> <p>4～6 （略）</p>	<p>（特定任期付職員等の給与条例の適用除外等）</p> <p>第9条 （略）</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第17条第2項（期末手当）の適用については、同項中「<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の95、12月に支給する場合には100分の97.5</u>」とする。</p> <p>3 特定任期付職員に対する給与条例第18条の3第2項（勤勉手当）の適用については、同項第1号中「<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>」とあるのは「<u>6月に支給する場合には100分の87.5、12月に支給する場合には100分の90</u>」とする。</p> <p>4～6 （略）</p>

宮代町放課後児童健全育成事業の設備及び運営の基準に関する条例 新旧対照表

(下線部分が改正部分)

改 正 案	現 行
<p>(虐待等の禁止)</p> <p>第 1 1 条 放課後児童健全育成事業者の職員は、利用者に対し、法<u>第 3 3 条の 1 0 第 1 項各号</u>に掲げる行為その他当該利用者の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。</p>	<p>(虐待等の禁止)</p> <p>第 1 1 条 放課後児童健全育成事業者の職員は、利用者に対し、法<u>第 3 3 条の 1 0 各号</u>に掲げる行為その他当該利用者の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。</p>

宮代町特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営の基準に関する条例
新旧対照表

(下線部分が改正部分)

改 正 案	現 行
<p>目次</p> <p>第1章及び第2章 (略)</p> <p>第3章 (略)</p> <p>第1節及び第2節 (略)</p> <p><u>第3節 特例地域型保育給付費に関する基準(第51条・第52条)</u></p> <p><u>第4章 雑則(第53条)</u></p> <p>附則</p> <p>(内容及び手続の説明及び同意)</p> <p>第5条 (略)</p>	<p>目次</p> <p>第1章及び第2章 (略)</p> <p>第3章 (略)</p> <p>第1節及び第2節 (略)</p> <p><u>第3節 特例地域型保育給付費に関する基準(第51条・第52条)</u></p> <p>附則</p> <p>(内容及び手続の説明及び同意)</p> <p>第5条 (略)</p> <p><u>2 特定教育・保育施設は、利用申込者からの申出があった場合は、前項の規定による文書の交付に代えて、第5項で定めるところにより、当該利用申込者の承諾を得て、当該文書に記すべき重要事項を電子情報処理組織を使用する方法その他の情報通信の技術を利用する方法であって次に掲げるもの(以下この条において「電磁的方法」という。)により提供することができる。この場合において、当該特定教育・保育施設は、当該文書を交付したものとみなす。</u></p> <p><u>(1) 電子情報処理組織を使用する方法のうちア又はイに掲げるもの</u></p> <p><u>ア 特定教育・保育施設の使用に係る電子計算機と利用申込者の使用に係る電子計算機とを接続する電気通信回線を通じて送信し、受信者の使用に係る電子計算機に備えられたファイルに記録する方法</u></p> <p><u>イ 特定教育・保育施設の使用に係る電子計算機に備えられたファイルに記録された前項に規定する重要事項を電気通信回線を通じて利用申込者の閲覧に供し、当該利用申込者の使用に係る電子計算機に備えられたファイルに当該重要事項を記録する方法(電磁的方法による提供を受ける旨の承諾又は受けない旨の申出をする場合にあっては、特定教育・保育施設の使用に係る電子計算機に備えられたファイルにその旨を記録する方法)</u></p> <p><u>(2) 電磁的記録媒体をもって調製するファ</u></p>

改 正 案	現 行
<p>(虐待等の禁止)</p> <p>第25条 特定教育・保育施設の職員は、教育・保育給付認定子どもに対し、児童福祉法第33条の10第1項各号（<u>幼保連携型認定こども園である特定教育・保育施設の職員にあっては、認定こども園法第27条の2第1項各号、幼稚園である特定教育・保育施設の職員にあっては、学校教育法第28条第2項において準用する認定こども園法第27条の2第1項各号</u>）に掲げる行為その他当該教育・保育給付認定子どもの心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。</p> <p>(内容及び手続の説明及び同意)</p> <p>第38条 (略)</p>	<p><u>イルに前項に規定する重要事項を記録したものを交付する方法</u></p> <p>3 <u>前項に規定する方法は、利用申込者がファイルへの記録を出力することによる文書を作成することができるものでなければならない。</u></p> <p>4 <u>第2項第1号の「電子情報処理組織」とは、特定教育・保育施設の使用に係る電子計算機と、利用申込者の使用に係る電子計算機とを電気通信回線で接続した電子情報処理組織をいう。</u></p> <p>5 <u>特定教育・保育施設は、第2項の規定により第1項に規定する重要事項を提供しようとするときは、あらかじめ、当該利用申込者に対し、その用いる次に掲げる電磁的方法の種類及び内容を示し、文書又は電磁的方法による承諾を得なければならない。</u></p> <p>(1) <u>第2項に規定する方法のうち特定教育・保育施設が使用するもの</u></p> <p>(2) <u>ファイルへの記録の方式</u></p> <p>6 <u>前項の規定による承諾を得た特定教育・保育施設は、当該利用申込者から文書又は電磁的方法により電磁的方法による提供を受けない旨の申出があったときは、当該利用申込者に対し、第1項に規定する重要事項の提供を電磁的方法によってしてはならない。ただし、当該利用申込者が再び前項の規定による承諾をした場合は、この限りでない。</u></p> <p>(虐待等の禁止)</p> <p>第25条 特定教育・保育施設の職員は、教育・保育給付認定子どもに対し、児童福祉法第33条の10各号</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____に掲げる行為その他当該教育・保育給付認定子どもの心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。</p> <p>(内容及び手続の説明及び同意)</p> <p>第38条 (略)</p> <p>2 <u>第5条第2項から第6項までの規定は、</u></p>

改 正 案	現 行
<p><u>されるものをいう。以下この条において同じ。）により行うことができる。</u></p> <p><u>2 特定教育・保育施設等は、この条例の規定による書面等の交付又は提出については、当該書面等が電磁的記録により作成されている場合には、当該書面等の交付又は提出に代えて、第4項に定めるところにより、教育・保育給付認定保護者又は施設等利用給付認定保護者（以下この条において「教育・保育給付認定保護者等」という。）の承諾を得て、当該書面等に記載すべき事項（以下この条において「記載事項」という。）を電子情報処理組織（特定教育・保育施設等の使用に係る電子計算機と、教育・保育給付認定保護者等の使用に係る電子計算機とを電気通信回路で接続した電子情報処理組織をいう。以下この条において同じ。）を使用する方法その他の情報通信の技術を利用する方法であつて次に掲げるもの（以下この条において「電磁的方法」という。）により提供することができる。この場合において、当該特定教育・保育施設等は、当該書面等を交付し又は提出したものとみなす。</u></p> <p><u>（1）電子情報処理組織を使用する方法のうちア又はイに掲げるもの</u></p> <p><u>ア 特定教育・保育施設等の使用に係る電子計算機と教育・保育給付認定保護者等の使用に係る電子計算機とを接続する電気通信回線を通じて送信し、受信者の使用に係る電子計算機に備えられたファイルに記録する方法</u></p> <p><u>イ 特定教育・保育施設等の使用に係る電子計算機に備えられたファイルに記録された記載事項を電気通信回線を通じて教育・保育給付認定保護者等の閲覧に供し、教育・保育給付認定保護者等の使用に係る電子計算機に備えられた当該教育・保育給付認定保護者等のファイルに当該記載事項を記録する方法（電磁的方法による提供を受ける旨の承諾又は受けない旨の申出をする場合にあつては、特定教育・保育施設等の使用に係る電子計算機に備えられたファイルにその旨を記録する方法）</u></p>	

改 正 案	現 行
<p>(2) 電磁的記録媒体（電磁的記録に係る記録媒体をいう。）をもって調製するファイルに記載事項を記録したものを交付する方法</p> <p>3 前項各号に掲げる方法は、教育・保育給付認定保護者等がファイルへの記録を出力することによる文書を作成することができるものでなければならない。</p> <p>4 特定教育・保育施設等は、第2項の規定により記載事項を提供しようとするときは、あらかじめ、当該記載事項を提供する教育・保育給付認定保護者等に対し、その用いる次に掲げる電磁的方法の種類及び内容を示し、文書又は電磁的方法による承諾を得なければならない。</p> <p>(1) 第2項各号に規定する方法のうち特定教育・保育施設等が使用するもの</p> <p>(2) ファイルへの記録の方式</p> <p>5 前項の規定による承諾を得た特定教育・保育施設等は、当該教育・保育給付認定保護者等から文書又は電磁的方法により、電磁的方法による提供を受けない旨の申出があったときは、当該教育・保育給付認定保護者等に対し、第2項に規定する記載事項の提供を電磁的方法によってしてはならない。ただし、当該教育・保育給付認定保護者等が再び前項の規定による承諾をした場合は、この限りでない。</p> <p>6 第2項から前項までの規定は、この条例の規定による書面等による同意の取得について準用する。この場合において、第2項中「書面等の交付又は提出」とあり、及び「書面等に記載すべき事項（以下この条において「記載事項」という。）」とあるのは「書面等による同意」と、「第4項」とあるのは「第6項において準用する第4項」と、「提供する」とあるのは「得る」と、「書面等を交付又は提出した」とあるのは「書面等による同意を得た」と、「記載事項」とあるのは「同意に関する事項」と、「提供を受ける」とあるのは「同意を行う」と、「受けない」とあるのは「行わない」と、「交付する」とあるのは「得る」と、第3項中「前項各号」とあるのは「第6項において準用する前項各号」と、</p>	

改 正 案	現 行
<p>第4項中「第2項」とあるのは「第6項において準用する第2項」と、「記載事項を提供しよう」とあるのは「同意を得よう」と、「記載事項を提供する」とあるのは「同意を得ようとする」と、同項第1号中「第2項各号」とあるのは「第6項において準用する第2項各号」と、第5項中「前項」とあるのは「第6項において準用する前項」と、「提供を受けない」とあるのは「同意を行わない」と、「第2項に規定する記載事項の提供」とあるのは「この条例の規定による書面等による同意の取得」と読み替えるものとする。</p>	

宮代町家庭的保育事業等の設備及び運営の基準に関する条例 新旧対照表

(下線部分が改正部分)

改 正 案	現 行				
<p>(虐待等の禁止)</p> <p>第12条 家庭的保育事業者等の職員は、利用乳幼児に対し、<u>法第33条の10第1項各号に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。</u></p> <p>(利用乳幼児及び職員の健康診断)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 <u>家庭的保育事業者等は、前項の規定にかかわらず、次の表の左欄に掲げる健康診断又は健康診査（母子保健法（昭和40年法律第141号）第12条又は第13条に規定する健康診査をいう。同表において同じ。）（以下この項において「健康診断等」という。）が行われた場合であって、当該健康診断等がそれぞれ同表の右欄に掲げる健康診断の全部又は一部に相当すると認められるときは、同欄に掲げる健康診断の全部又は一部を行わないことができる。この場合において、家庭的保育事業者等は、それぞれ同表の左欄に掲げる健康診断等の結果を把握しなければならない。</u></p> <table border="1"> <tr> <td>児童相談所等における乳児又は幼児（以下「乳幼児」という。）の利用開始前の健康診断</td><td>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</td></tr> <tr> <td>乳幼児に対する健康診査</td><td>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断、定期の健康診断又は臨時の健康診断</td></tr> </table> <p>3及び4 (略)</p> <p>(連携施設に関する特例)</p> <p>第45条 (略)</p> <p>2 保育所型事業所内保育事業を行う者のうち、法第6条の3第12項第2号に規定する事業を行うものであって、町長が適当と認める者（附則第4項において「特例保育所型事業所内保育事業者」という。）については、<u>第6条第1項各号列記以外の部分の規定にかかわらず、連携施設の確保をしないことができる。</u></p>	児童相談所等における乳児又は幼児（以下「乳幼児」という。）の利用開始前の健康診断	利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断	乳幼児に対する健康診査	利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断、定期の健康診断又は臨時の健康診断	<p>(虐待等の禁止)</p> <p>第12条 家庭的保育事業者等の職員は、利用乳幼児に対し、<u>法第33条の10各号</u>に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。</p> <p>(利用乳幼児及び職員の健康診断)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 <u>家庭的保育事業者等は、前項の規定にかかわらず、児童相談所等における乳児又は幼児（以下「乳幼児」という。）の利用開始前の健康診断が行われた場合であって、当該健康診断が利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断の全部又は一部に相当すると認められるときは、利用開始時の健康診断の全部又は一部を行わないことができる。この場合において、家庭的保育事業者等は、児童相談所等における乳幼児の利用開始前の健康診断の結果を把握しなければならない。</u></p> <p>3及び4 (略)</p> <p>(連携施設に関する特例)</p> <p>第45条 (略)</p> <p>2 保育所型事業所内保育事業を行う者のうち、法第6条の3第12項第2号に規定する事業を行うものであって、町長が適当と認める者（附則第4項において「特例保育所型事業所内保育事業者」という。）については、<u>第6条第1項本文</u>の規定にかかわらず、連携施設の確保をしないことができる。</p>
児童相談所等における乳児又は幼児（以下「乳幼児」という。）の利用開始前の健康診断	利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断				
乳幼児に対する健康診査	利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断、定期の健康診断又は臨時の健康診断				

