

宮代町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

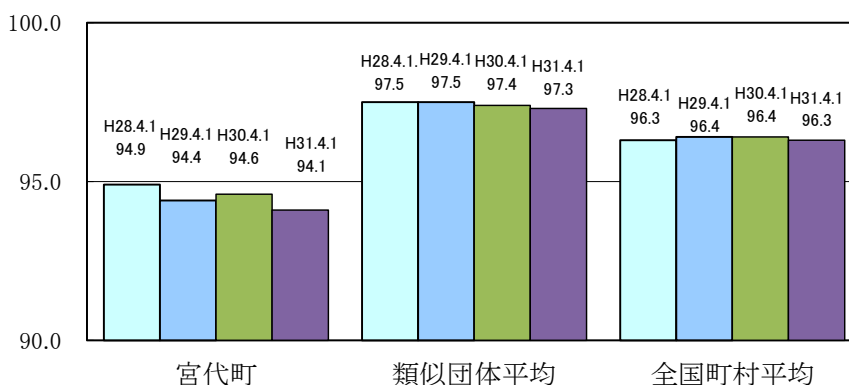
区分	住民基本台帳人口 (平成31年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 29年度の人件費率
30年度	人 34,097	千円 9,756,683	千円 497,219	千円 1,599,589	% 16.4	% 15.3

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	千円	千円
30年度	人 172	千円 673,307	千円 127,090	千円 277,418	千円 1,077,815	千円 6,266	千円 5,792

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数である。
 3 給与費には再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 ()書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 (補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 人事院勧告を踏まえ、給料表を平均2.02%引下げを実施。
 激変緩和措置として平成30年3月31日までの現給保障を実施。ただし、現給保障は段階的引下げ。
 平成27年度: 満額を保障
 平成28年度: 現給保障額の3分の2を保障
 平成29年度: 現給保障額の3分の1を保障

② 地域手当の見直し

(支給割合) 国基準6%に対し、宮代町においても6%を支給。
 (実施時期) 段階的に支給割合を引き上げることとし、平成27年度は4%、平成28年度は5%を支給し、平成29年度から6%を支給している。

	平成27年度の支給割合		平成28年度の支給割合	平成29年度の支給割合	平成30年度の支給割合	令和元年度の支給割合
	4月1日	遡及改定後				
国基準による支給割合	4%	5%	6%	6%	6%	6%
宮代町における支給割合	3%	4%	5%	6%	6%	6%

③ その他の見直し

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成31年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
宮代町	44.8 歳	321,802 円	381,827 円	364,569 円
埼玉県	42.4 歳	320,608 円	419,166 円	374,918 円
国	43.4 歳	329,433 円	411,123 円	—
類似団体	41.3 歳	305,414 円	376,330 円	339,452 円

② 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
宮代町	44.8 歳	394,333 円	463,926 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況 (平成31年4月1日現在)

区 分	宮代町	埼玉県	国	
一般行政職	大学卒	187,300 円	187,200 円	180,700 円
	高校卒	153,000 円	153,000 円	148,600 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (平成31年4月1日現在)

区 分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年	
一般行政職	大学卒	-	332,640 円	-	-
	高校卒	-	-	-	-

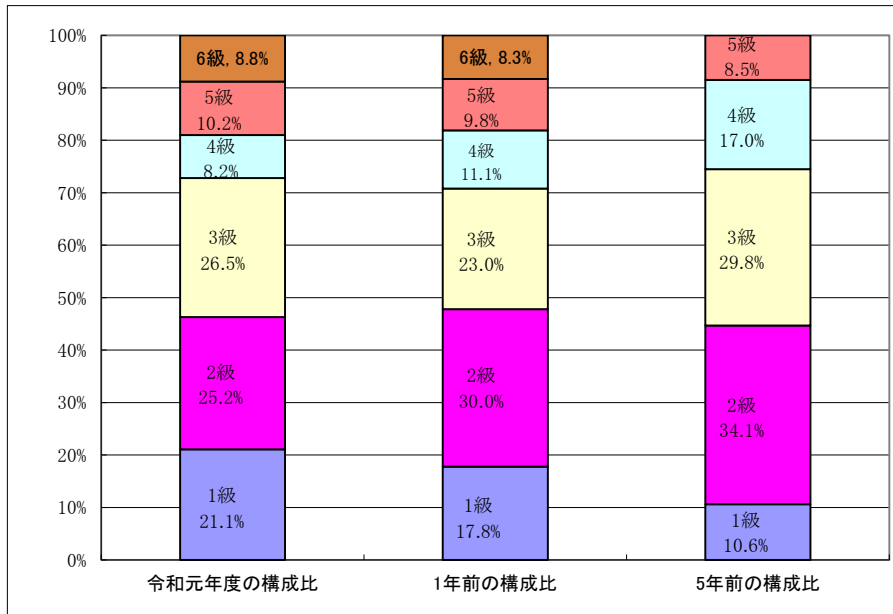
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成31年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
6 級	1 課長、事務局長又は会計管理者の職務 2 極めて高度の知識又は経験に基づき困難な業務を行う職務	13 人	8.8 %	319,600 円	454,000 円
5 級	1 副課長、室長又はこれに相当する職務 2 主幹兼指導主事の職務 3 高度の知識又は経験に基づき困難な業務を行う職務	15 人	10.2 %	285,400 円	433,000 円
4 級	1 主幹又はこれに相当する職務 2 指導主事の職務	12 人	8.2 %	251,700 円	417,800 円
3 級	主査の職務又はこれに相当する職務	39 人	26.5 %	220,600 円	384,900 円
2 級	主任、主任保健師、主任保育士、主任社会福祉士又は主任管理栄養士の職務	37 人	25.2 %	195,000 円	346,200 円
1 級	主事、技師、保健師、保育士、看護師、社会福祉士又は管理栄養士の職務	31 人	21.1 %	148,500 円	297,600 円

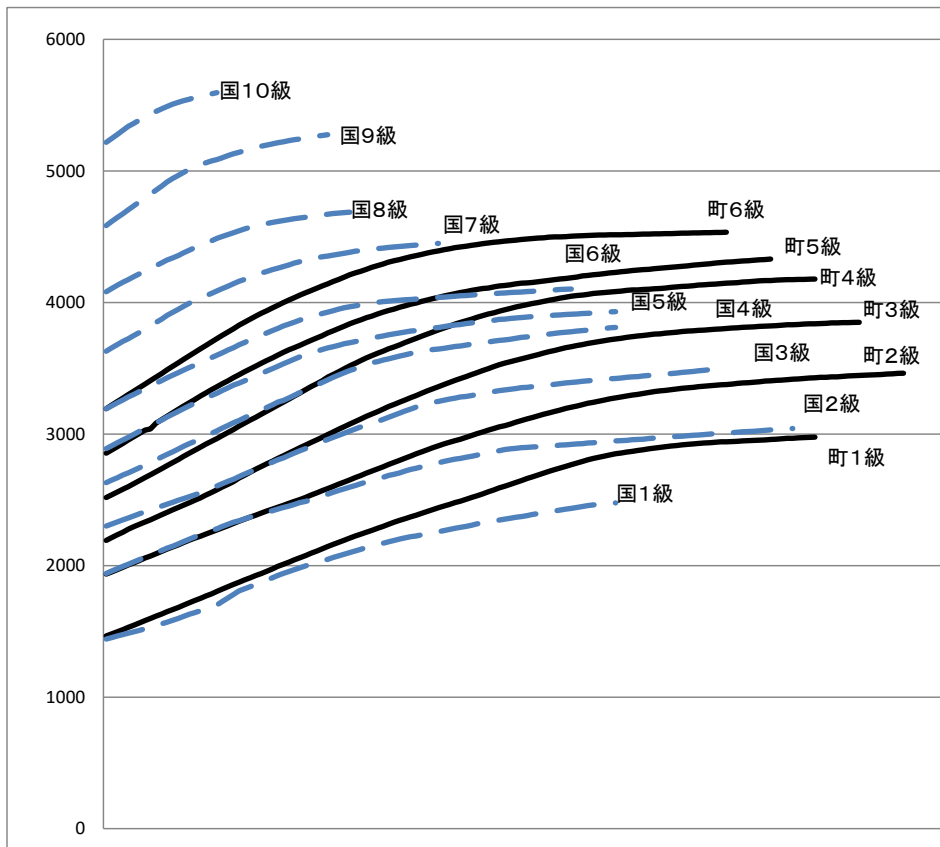
(注) 1 宮代町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成27年度に5級制から6級制に変更している。

(1)国との給料表カーブ比較表(行政職(一)) (平成31年4月1日)



(2)昇給への人事評価の活用状況(宮代町)

平成31年4月2日から令和2年4月1日までににおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
イ 人事評価を活用している		○		○
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)	△	○	△	○
ロ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

宮代町		埼玉県		国	
一人当たり平均支給額(30年度) 1,575千円		一人当たり平均支給額(30年度) 1,749千円		—	
(30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 (1.45月分) (0.90月分)		(30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 (1.45月分) (0.90月分)		(30年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 (1.45月分) (0.90月分)	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 15~25%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)(宮代町)

令和元年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	令和4年度予定		令和4年度予定	

(2) 退職手当(平成31年4月1日現在)

宮代町			国		
(支給率)	自己都合	勲奨・定年	(支給率)	自己都合	勲奨・定年
勤続20年	19.6695月分	24.58687月分	勤続20年	19.6695月分	24.58687月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
一人当たり平均支給額	14,605千円				
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2~45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2~45%加算)	

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (平成31年4月1日現在)

支給実績 (30年度決算)		48,960 千円	
支給職員一人当たり平均支給年額 (30年度決算)		242,379 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度 (支給率)
全地域	6 %	202 人	6 %
地域手当補正後ラスパイレ指数 (ラスパイレ指数)		94.4 % (94.4 %)	

(注) 地域手当補正後ラスパイレ指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレ指数。
(補正前のラスパイレ指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当 (平成31年4月1日現在)

支給実績 (30年度決算)		0 千円	
支給職員一人当たり平均支給年額 (30年度決算)		0 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (30年度)		0 %	
手当の種類 (手当数)		2 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
感染症防疫手当	保健師	感染症患者又は疑いのある者の救護若しくは感染症の病原体に汚染された物件の処理業務	4,500円 (1回につき)
行旅死病人取扱手当	全職員	行旅死病人の収容業務	4,500円 (1回につき)

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (30年度決算)	35,788 千円
職員一人当たり平均支給年額 (30年度決算)	234 千円
支給実績 (29年度決算)	34,440 千円
職員一人当たり平均支給年額 (29年度決算)	222 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年の4月1日現在の総職員数(管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員 一人当たり 平均支給年額 (30年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 6,500円 ・扶養親族としての子 10,000円 ・配偶者以外の扶養親族 6,500円 ・16歳の年度初めから22歳の年度末までの子 5,000円加算 	同じ	—	21,053 千円	253,644 円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ・借家等居住者 限度額 27,000円 	同じ	—	6,053 千円	302,650 円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ・交通機関等利用者 運賃等相当額 (支給限度額 55,000円) ・交通用具(自動車等)利用者 距離に応じた額 (月額 2,000円～31,600円) 	同じ	—	9,047 千円	80,061 円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職としての役職に応じた額 課長級 50,000円 副課長・室長級 40,000円 主幹級 30,000円 	異なる	俸給の特別調整額区別に定められた額を支給	22,680 千円	462,857 円

5 特別職の報酬等の状況 (平成31年4月1日現在)

区分	給料月額等		
給料	町長	732,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額 920,000 円 / 517,800 円 760,000 円 / 384,000 円
	副町長	648,000 円	
報酬	議長	295,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額 499,000 円 / 252,000 円 430,000 円 / 202,000 円 400,000 円 / 174,000 円
	副議長	244,000 円	
	議員	221,000 円	
期末手当	町長	(平成30年度支給割合)	
	副町長	4.45 月分	
	議長	(平成30年度支給割合)	
	副議長 議員	4.45 月分	
退職手当		(算定方式)	(一期の手当額) (支給時期)
	町長	732,000円×勤続期間の月数×0.35×1.15	14,142,240 円 任期毎
	副町長 備考	648,000円×勤続期間の月数×0.21×1.15	7,511,616 円 任期毎

(注) 1 給料の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「一期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、一期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

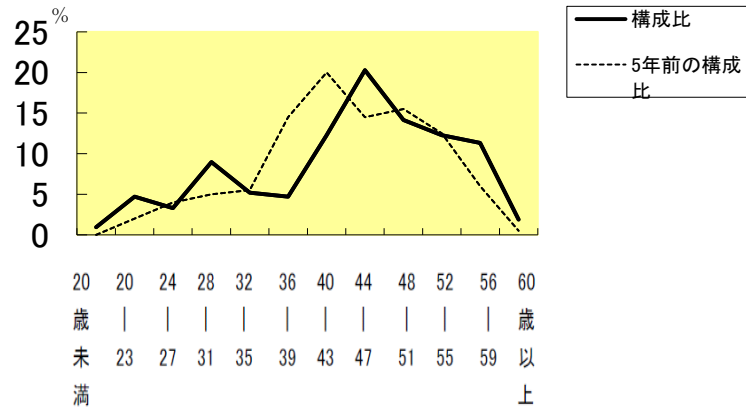
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成30年	平成31年		
普通 会 計 部 門	議 会	3 人	3 人	0 人	
	一 般				
	総 務	48 人	51 人	3 人	業務増に伴う増員
	税 務	18 人	19 人	1 人	業務充実に伴う増員
	農林水産	9 人	10 人	1 人	指定管理者導入準備に伴う増員
	商 工	4 人	4 人	0 人	
	土 木	16 人	16 人	0 人	
	民 生	42 人	45 人	3 人	業務充実に伴う増員
	衛 生	13 人	16 人	3 人	業務充実に伴う増員
	計	153 人	164 人	11 人	<参考> 人口1万人当たり職員数 48.10 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 51.08 人)
教育部門	19 人	19 人	0 人		
消防部門	0 人	0 人	0 人		
小 計	172 人	183 人	11 人	<参考> 人口1万人当たり職員数 53.67 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 65.10 人)	
公 営 企 業 等	水 道	5 人	5 人	0 人	
	下 水 道	3 人	3 人	0 人	
	そ の 他	23 人	21 人	△ 2 人	業務委託に伴う減員
	小 計	31 人	29 人	△ 2 人	
合 計	203 人 [254人]	212 人 [254人]	9 人 [0 人]	<参考> 人口1万人当たり職員数 62.18 人	

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成31年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳	24歳	28歳	32歳	36歳	40歳	44歳	48歳	52歳	56歳	60歳	計
職員数	2人	10人	7人	19人	11人	10人	26人	43人	30人	26人	24人	4人	212人

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

年度	26年	27年	28年	29年	30年	31年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	151人	149人	150人	155人	153人	164人	13人 (3.1%)
教育	20人	19人	18人	18人	19人	19人	△ 1人 (△ 5.3%)
消防	0人	0人	0人	0人	0人	0人	△ 0人 (△ 0.0%)
普通会計計	171人	168人	168人	173人	172人	183人	12人 (3.4%)
公営企業等会計計	29人	30人	31人	29人	31人	29人	△ 0人 (△ 3.3%)
総合計	200人	198人	199人	202人	203人	212人	12人 (3.3%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 30年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
30年度	676,145	117,602	33,620	5.0	5.0

区分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考) 団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	千円	千円
30年度	5 人	千円 21,421	千円 3,183	千円 9,016	千円 33,620	千円 6,724	千円 6,180

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成31年3月31日現在の人数である。

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成31年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
宮 代 町	43.3 歳	323,580 円	540,520 円
団体平均	44.3 歳	340,929 円	514,169 円

- (注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

宮 代 町	団体平均
一人当たり平均支給額 (30年度) 1,803 千円	一人当たり平均支給額 (30年度) 1,525 千円
(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45 月分) (0.90 月分)	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	

- (注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当 (平成31年4月1日現在)

宮代町			国		
(支給率)	自己都合	勲褒・定年	(支給率)	自己都合	勲褒・定年
勤続 20 年	19.6695 月分	24.58687 月分	勤続 20 年	19.6695 月分	24.58687 月分
勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
一人当たり平均支給額	14,605 千円				
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2~45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2~45%加算)	

(注) 退職手当の一人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当 (平成31年4月1日現在)

支給実績 (30年度決算)		1,355 千円	
支給職員一人当たり平均支給年額 (30年度決算)		271,000 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度 (支給率)
全地域	6 %	5 人	6 %

エ 時間外勤務手当

支給実績 (30年度決算)	269 千円
職員一人当たり平均支給年額 (30年度決算)	89 千円
支給実績 (29年度決算)	135 千円
職員一人当たり平均支給年額 (29年度決算)	45 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年の4月1日現在の総職員数(管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当 (平成31年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (30年度決算)	支給職員一人当たり平均支給年額 (30年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 6,500円 ・扶養親族としての子 10,000円 ・配偶者以外の扶養親族 6,500円 ・16歳の年度初めから22歳の年度末までの子 5,000円加算 	同じ	—	318 千円	318,000 円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ・借家等居住者 限度額 27,000円 	同じ	—	252 千円	252,000 円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> ・交通機関等利用者 運賃等相当額 (支給限度額 55,000円) ・交通用具(自動車等)利用者 距離に応じた額 (月額 2,000円~31,600円) 	同じ	—	149 千円	37,250 円
管理職手当	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職としての役職に応じた額 課長級 50,000円 副課長・室長級 40,000円 主幹級 30,000円 	同じ	—	840 千円	420,000 円