資料2

【評価】

評価ランク	状況	達成状況	評 価 内 容				
А	計画通りに順調に取り組んできている	80%以上	内容と期限がほぼ期待通りできている場合				
В	概ね計画通りに取り組んできている	60%以上80%未満	期待を下回る質の不良な内容か、もしくは、期限よりも10%以上遅れている場合				
С	進捗に遅れがあるなど、順調ではない	60%未満	期待を下回る質の不良な内容で、かつ、期限よりも10%以上遅れている場合				
D	取り組んでいない	0%	-				

1. 地域福祉の推進体制

施策番号	事業方策等·事業概要	担当課 (担当名)	方針区分	取組	時期	達成基準(何を・どれだけ・どの程度・いつまでに)	評価	進捗状況(C·Dの場合はその理由)及び今後の方針・対応策
	福祉教育の推進 町職員をはじめ、学校や企業、地域の関係者等、 障がい者にかかわりのある機関・団体等の関係者 を対象とした研修会を実施する。	総務課 (庶務職員担当) (人権推進室) 福祉課 (障がい者福祉担 当) 教育推進課 (学校教育担当)	継続 ・町職員、教職員に対する研修会の実施	30年度 31年度 32年度 33年度 34年度 35年度	実施 	①障がい者に対する理解を深めるために、職員を 定期的に研修会へ派遣。 ②障がい者や障がいの理解促進を図るため、新採 用職員に対し、研修を実施。 ③特別支援教育に関する研修会の実施。		
	障がいを理由とする差別の解消の推進【計画新規】 障がいに対する理解と社会的障壁についての啓発 活動を推進するとともに相談窓口や協議会を設置 し、適切な対応を行う。	福祉課 (障がい者福祉担当)	新規 ・障害者差別解 消支援地域協議 会の設置	30年度 31年度 32年度 33年度 34年度 35年度	検→ 実施	①障害者差別解消支援地域協議会の設置に向けて 自立支援協議会にて検討。		
	支援ネットワークのしくみづくり 地域福祉活動を担うさまざまな主体が障がい者の地域生活支援を協働で実施できるネットワークを構築する。	福祉課 (障がい者福祉担当)	充実 ・精神がたが ・精神がたが ・精神が活が、 ・精神が活が、 ・精神が活が、 ・精神がない。 ・精神がない。 ・精神が、 ・精神が、 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大きない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・大をない。 ・た。 ・た。 ・た。 ・た。 ・た。 ・た。 ・た。 ・た。 ・た。 ・た	32年度 33年度 34年度	実施	①既存の見守り支援ネットワークの活用、機能強化の検討		

資料2

【評価】

評価ランク	状況	達成状況	評 価 内 容
Α	計画通りに順調に取り組んできている	80%以上	内容と期限がほぼ期待通りできている場合
В	概ね計画通りに取り組んできている	60%以上80%未満	期待を下回る質の不良な内容か、もしくは、期限よりも10%以上遅れている場合
С	進捗に遅れがあるなど、順調ではない	60%未満	期待を下回る質の不良な内容で、かつ、期限よりも10%以上遅れている場合
D	取り組んでいない	O%	-

2. サービス提供体制

施策番	事業方策等·事業概要	担当課 (担当名)	方針区分	取組時期	達成基準(何を・どれだけ・どの程度・いつまでに)	評価	進捗状況(C・Dの場合はその理由)及び今後の方針・対応策
2-1-	相談の一元化(地域生活支援事業) 基幹相談支援センターを中心にすべての障がい者に適切に対応できる総合的な相談支援体制を実施する。 虐待や差別に関する相談についてもワンストップで相談できる体制を整備する。		充実 ・基幹相談支援 センターを設置 し、地域の相談 支援体制を強化 する	30年度 実施 31年度 32年度 33年度 34年度 35年度	①相談支援事業者と連携した支援会議の開催 ②相談支援の充実のための研修会等の実施及び参加 ③地域自立支援協議会を中心とした相談支援体制 の充実の検討。 ④サービス等利用計画の推進		

3.福祉サービス

施策番号	事業方策等•事業概要	担当課 (担当名)	方針区分	取組	時期	達成基準(何を・どれだけ・どの程度・いつまでに)	評価	進捗状況(C・Dの場合はその理由)及び今後の方針・対応策
	地域生活支援拠点等整備【計画新規】 ①相談②緊急時の受け入れ対応③体験の機会・場④専門人材の確保・要請⑤地域の体制づくりの機能を持つ地域生活拠点等を整備する。	福祉課 (障がい者福祉担当)	新規 ・平成32年度 設置に向けて検 討			①自立支援協議会による地域生活支援拠点検討会 議の開催。 ②地域生活支援拠点整備に係る地域診断の実施 (調査)。		
3-2-2	障害者支援施設・グループホーム等の整備誘導 障害者支援施設、グループホーム等の設置を地域 内で促進するため、必要な支援策等の検討や地域 生活への移行に必要なサポート体制づくりを進め る。		充実 ・空家、空室等 を利用した事業 の検討	30年度 31年度 32年度 33年度 34年度 35年度	検討 	①整備誘導のため、関係機関等との調整。 ②家族会勉強会や必要な支援の実施。		

資料2

【評価】

評価ランク	状況	達成状況	評 価 内 容
А	計画通りに順調に取り組んできている	80%以上	内容と期限がほぼ期待通りできている場合
В	概ね計画通りに取り組んできている	60%以上80%未満	期待を下回る質の不良な内容か、もしくは、期限よりも10%以上遅れている場合
С	進捗に遅れがあるなど、順調ではない	60%未満	期待を下回る質の不良な内容で、かつ、期限よりも10%以上遅れている場合
D	取り組んでいない	О%	-

施策	号 事業方策等·事業概要	担当課 (担当名)	方針区分	取組	侍期	達成基準(何を・どれだけ・どの程度・いつまでに)	評価	進捗状況(C·Dの場合はその理由)及び今後の方針・対応策
3-3	障がい福祉サービスの確保 必要な障がい福祉サービスを提供するため、事業 を行う意向を有する事業所の把握に努め、情報提 供やその他必要な支援を行い、参入促進を図る。 また、必要なサービスにつなげていけるよう、適 切なサービス提供体制整備を進める。		継続 ・相談支援事業者との連携強化・サービス提供事業所との推進域利用の推進	32年度	実施	①需要見込等についての推計の実施。 ②障害福祉サービス事業所との調整。		

4. 保健・医療サービス

施策番号	事業方策等・事業概要	担当課 (担当名)	方針区分	取組	時期	達成基準(何を・どれだけ・どの程度・いつまでに)	評価	進捗状況(C・Dの場合はその理由)及び今後の方針・対応策
	健康相談・栄養相談・訪問指導の実施		継続	30年度	実施	①健康相談の実施(毎週水曜日を予定) ②栄養相談の実施(毎週水曜日を予定)		
	個々の状態に対応した健康相談・栄養相談・訪問 指導を実施する。		・障がいの特性 に対応した健康	31年度		③訪問指導の実施 (健診フォロー等随時)		
		64 de 6 3# 3m	相談、栄養相談・訪問指導の	32年度				
4-1-1 (5)		健康介護課 (健康増進担当)	実施	33年度				
				34年度				
				35年度				
				00左曲	★			
	精神保健相談の推進		継続	30年度	実施	①精神ケース検討会の開催(2か月に1回) ②困難ケースは幸手保健所と連携する。		
	保健所、相談支援事業者等の関係機関との連携の上、精神保健相談・受診前相談の充実を図り、精		・関係機関と連 携し、精神障が	31年度				
	神保健相談を推進する。	健康介護課	いに関する相談 体制の強化	32年度				
4-1-2		(健康増進担当) 福祉課	77 773 - 32772	33年度				
		(障がい者福祉担当)		34年度				
				35年度	↓			

資料2

【評価】

評価ランク	状況	達成状況	評 価 内 容			
А	計画通りに順調に取り組んできている	80%以上	内容と期限がほぼ期待通りできている場合			
В	概ね計画通りに取り組んできている	60%以上80%未満	期待を下回る質の不良な内容か、もしくは、期限よりも10%以上遅れている場合			
С	進捗に遅れがあるなど、順調ではない	60%未満	期待を下回る質の不良な内容で、かつ、期限よりも10%以上遅れている場合			
D	取り組んでいない	O%	-			

5. 教育(保育)・生涯学習

施策番号	事業方策等·事業概要	担当課 (担当名)	方針区分	取組時期	期	達成基準(何を・どれだけ・どの程度・いつまでに)	評価	進捗状況(C・Dの場合はその理由)及び今後の方針・対応策
5-1-2	就学支援委員会の運営(多様な教育機会の選択) 就学予定者も含めLDやADHD等、教育上特別な支援を必要とする児童生徒の最適な教育的支援のあり方について、保護者等が判断できるよう、教育・医療・福祉等専門的分野からの助言を行う。 また、障がい児一人ひとりへの支援を具体化する「個別支援計画」の作成に関する助言指導等を行う。	教育推進課 (学校教育担当)	継続 ・宮代特別支援特別のデックをでは、一個では、一個では、一個では、一個では、一個では、一個では、一個では、一個	31年度 32年度 33年度		①全小学校で就学時の発達(知能)検査・健康診断及び就学相談を実施。②保護者と就学先について「就学支援相談会」を実施。(通年)③特別支援学級在籍児童生徒及び通常の学級に在籍する特別な支援を要する児童生徒に関して、「個別の支援計画」を作成。④サポート手帳の活用、及び個別の支援計画作成についての研修会を就学支援委員会、特別支援教育主任・特別支援教育コーディネーター合同連絡会で実施。(年1回)		
5-1-3 ⑥	交流教育の推進 障がいのあるなしにかかわらず互いを認めあい、 理解を深め、支えあえるよう、特別支援学校と町 内の小中学校において行事や交流事業を実施す る。	教育推進課 (学校教育担当)	継続・実施校の拡大	30年度 31年度 32年度 33年度 34年度 35年度		①宮代特別支援学校と百間小学校・前原中学校で、交流事業を実施。 ②宮代特別支援学校及び春日部特別支援学校において支援籍学習の実施[百間小学校で1名 笠原小学校で1名 百間中で1名]		
5-1-4	発達障がい児等の教育支援体制の充実 発達障がい児等に対し、特別支援学校のコーディネーター等で構成されたサポートチームによる指導助言体制の充実や、各小中学校への発達障害者等特別支援教育指導者の配置等、教育支援体制を推進する。	教育推進課 (学校教育担当)	継続 ・個別指導計画 に基づく教育的 支援の実施			①発達障がい児童・生徒へのサポートチームによる支援、及び担任教諭への指導助言の実施。 ②各小学校に在籍する特別な支援の必要な児童に対しての生活介助、学習活動をサポートする「特別支援教育サポーター」の配置及び指導主事・教育相談員等の指導助言により、各教諭の指導力向上を図る。 ③特別支援教育に関する理解や指導についての研修会の実施。(8月)		

資料2

【評価】

評価ラ	ランク	状況	達成状況	評 価 内 容			
А		計画通りに順調に取り組んできている	80%以上	内容と期限がほぼ期待通りできている場合			
В	村	既ね計画通りに取り組んできている	60%以上80%未満	期待を下回る質の不良な内容か、もしくは、期限よりも10%以上遅れている場合			
С	ì	進捗に遅れがあるなど、順調ではない	60%未満	期待を下回る質の不良な内容で、かつ、期限よりも10%以上遅れている場合			
D	耳	取り組んでいない	О%	-			

6. 生活基盤

施策番号	事業方策等・事業概要	担当課 (担当名)	方針区分	取組時期	達成基準(何を・どれだけ・どの程度・いつまでに)	評価	進捗状況(C・Dの場合はその理由)及び今後の方針・対応策
6-1-2	障がい者の雇用の場の創出 町と商工会、特別支援学校、ハローワーク、そして福祉関係機関等との連携を強化し、障害者就労継続支援A型事業所立上げのもと、障がい者の雇用の場を拡大していく。		継続 ・雇用の場の拡大 ・就労継続支援 A型事業所立上 げに向けての支援 (組織体制の		①町職員(一般事務職)の採用試験を実施する場合、障がい者枠(3障害問わず)を別に設けて試験を実施する(9月中)		

7. 生活環境

施策	番号 事業方策等・事業概要	担当課 (担当名)	方針区分	取組時期		達成基準(何を・どれだけ・どの程度・いつまでに)	評価	進捗状況(C・Dの場合はその理由)及び今後の方針・対応策
7-1	-3		充実 ・福祉避難所の 整備	30年度 31年度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度 度		①避難行動全体計画の策定。 ②避難行動要支援者名簿の作成。 ③自主防災組織連絡協議会において、個別支援計画について説明し、作成を促す機会を作る。 ④自主防災から相談の受付や出前講座、災害図上訓練時に個別支援プランについて説明し、作成を促す。 ⑤対象者への制度周知 ⑥福祉避難所の再編・整理		