

主な内容

- 多様な働き方実践企業
inみやしろインタビュー
- みやしろ輝き人(女・男)
- 第3次男女共同参画プランスタート
- 相談窓口のご案内

コロナ禍の今だからこそ！学びたい

コミュニケーション力をUP

～ 自分も相手も大切にする自己表現 ～

アサーション

2/12

講義 13:30 ~ 15:00

実践 15:15 ~ 16:45

(日) 宮代町立図書館 研修室

入場
無料

一時保育
あり

申込：1/27(金)まで
ご希望の方はご連絡ください

定員 30 人
要事前申込

定員になり次第受付終了

詳しくは
コチラ



12/12(月) 申し込みスタート！

自分の気持ちと裏腹に、相手の気持ちを受け入れてしまう。その後にはモヤモヤ、イライラの気分が…。自分の気持ちを率直に表現できたらどんなに息がしやすいことでしょう。反対に、すぐ相手を責めてしまうために孤立状態になることも…。この講座では、引っ込み思案にも攻撃的にもならず、相手の言葉に耳を傾け、自分も率直に表現する、その考え方と方法を学びます。

〈お申込み・お問い合わせ〉

宮代町 総務課人権推進室
TEL0480-34-1111 (内線210)
メールアドレス: jinken@town.miyashiro.saitama.jp
主催: 宮代町男女共同参画社会推進会議 宮代町

*新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止や変更になった場合には、町ホームページでお知らせするとともに申込者には直接ご連絡します。

東京フェミニストセラピーセンター理事
カウンセラー
アサーションインストラクター

講師: 山崎 礼子さん



特集

仕事と子育て等の両立を目指して!! 埼玉県多様な働き方実践企業inみやしろ

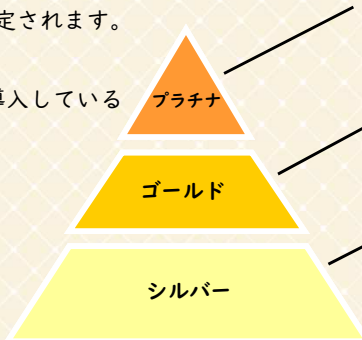
埼玉県では、仕事と家庭の両立を支援するため、男女がともにいきいきと働ける職場環境づくりを行っている企業を認定し、働きやすい企業としてPRしています。

令和4年10月現在、県内で認定企業数は3,728社、そのうち宮代町には13社（ゴールド8社、シルバー5社）の認定企業があります。今回、宮代町でゴールド認定を受けている企業をご紹介します。

多様な働き方実践企業とは・・・

埼玉県が定める9つの項目のうち3つ以上該当すれば、認定されます。

- ①男女が共に仕事と育児・介護を両立できる
- ②テレワークやフレックスタイム等、独自の取り組みを導入している
- ③出産した女性等が現に働き続けている
- ④女性管理職が活躍している
- ⑤働きやすい職場環境づくりをしている
- ⑥働き方に対する取り組みを表明している
- ⑦男性従業員の育児休業等の取得が定着している
- ⑧働き方改革を積極的に進めている
- ⑨従業員が長く働き続けている



★7～9項目に該当すればプラチナ認定

★5～6項目に該当すればゴールド認定

伊草建設株式会社 株式会社セキ薬品
中村建設株式会社 姫宮保育園
百間保育園 みつなみ会
宮代町社会福祉協議会 宮代町役場（※）

★3～4項目に該当すればシルバー認定

アンカルク株式会社 金子建設株式会社
株式会社幸和組 株式会社野口建設
宮代町商工会

★多様な働き方実践企業
についてはコチラから→



※ 宮代町役場では④⑦⑧⑨の達成に力を入れ、プラチナ認定を目指します。



～ 開園43年。思いやりを持った
家庭的な保育園を目指して～

社会福祉法人 青育会 百間保育園

埼玉県多様な働き方実践企業
2013年10月18日認定

社会福祉法人 青育会 百間保育園
所在地 宮代町百間4-4-36
従業員数 17人

開園43年の歴史ある百間保育園。優しく明るい保育士が、仲良く協力して子どもたちの成長を見守っています。保育士自身のキャリアアップにも力を入れており「やりがい」につながるよう運営しています。また、職員それぞれのライフスタイルに合わせて多様な働き方が選べるよう工夫しているため、結婚、出産後も多くの職員が長く働き続けています。



子どもたちと園長の深井邦子さん



育てたピーマンを収穫して大喜びの園児たち！

仕事と家庭を両立するために

保育士は社会的にも大切で、子育ての経験も活かせる素敵な職業です。子育てと仕事を無理なく両立しながら続けていける環境をつくるため、当園では短時間勤務制度を導入しました。職員からは「自分自身も成長しながら、今までと同様に子どもとの時間を大切に、余裕をもって成長を見届けることができます。職員が大切にしていることに耳を傾け、それを尊重してもらえる職場なので、いきいきと楽しく働くことができます。」という声があがっています。

風通しの良い職場環境をめざして

ベテランの先生も、新人の先生も何でも相談し合える仲の良い職場です。「家庭を持ちながら好きな仕事を続けている先輩たちをみて、私も頑張ろうと思いました。悩んだ時期もありましたが、みんなが相談に乗ってくれ支えてくれました。相談したり、笑い合ったりできる仲間がいることは、何よりも心強いことです。」と語るのは、子育てがひと段落したA先生。園としても仕事と家庭を両立したいと思う気持ちにこれからも寄り添っていきます。



百間保育園の職員のみなさん

より良い保育を実践するために

子どもたちのためのより良い保育の実践と個々の職員のやりがい向上のため、職場の専門リーダーを決め、研修受講などを通して専門スキルのアップに努めています。子どもの気持ちに寄り添い、言葉かけやスキンシップを通じて、子ども一人ひとりの個性に応じた保育に力を入れていきます。

食育につながる取り組み

園舎横の畑では、園児が野菜や草花を種や苗から大切に育てています。お水をやり、観察してきたピーマンの収穫に皆大喜び！持ち帰ったピーマンで、お家の人が野菜炒めを作ってくれて「ピーマンが大好きになった。」と園児が話してくれました。草花を大切に育てやさしい心を育んだり、育てた野菜を大切に食することで食育にもつながっています。



～ 働きやすい環境のなかで
園児も職員もいきいきと～

社会福祉法人 あきら会 姫宮保育園

社会福祉法人 あきら会 姫宮保育園
所在地 宮代町字東668
従業員数 26人
ホームページ https://www.ans.co.jp/n/himemiya/

埼玉県多様な働き方実践企業
2013年10月18日認定

思いっきり遊べる広い園庭からは、明るく元気な園児の声が聞こえてきます。宮代町の東地区にある姫宮保育園。恵まれた環境のなか、子どもたちはのびのびと成長しています。若手職員からベテラン職員まで幅広い年齢層の職員が在籍し、バランスの取れた働きやすい職場です。



森田浩美園長（1列目左から3番目）と職員のみなさん

結婚・出産した女性職員が働き続けられるように

産休育休明けの職員は複数担任のクラスに配置することで、自身の子どもの体調不良による急なお休みや早退に対応できるように配慮しています。長く働き続けてもらうために、職員の要望に耳を傾け、できる限り働きやすい環境を整えられるよう工夫をしています。育児休暇明けの職員が利用できるように、**短時間勤務制度**も導入しています。

恵まれた環境のなかでの保育

姫宮保育園は、保育をする環境が十分に整っているように感じます。園自慢の広い園庭では、毎日子どもたちが元気に走り回っています。製作に使用する保育材料も多数準備されていて、恵まれた環境のなかで子どもたちを保育することができます。また、職員の働き方として、有休休暇を取得しやすくするためにフリーの職員を配置したり、時間単位の有休を導入したり、職員が働く上での環境も整備されています。



天気の良い日は先生と一緒に砂場で遊びます



元気いっぱいの園児と職員のみなさん

幅広い年齢層が一体となって

数年前から職員の入れ替わりが毎年のようにあり、20代の若手職員が増えています。若い職員は元気があって前向きに頑張ってくれていますが、経験が少ないことによる不安もありました。長年勤務してくれているベテランの職員と一緒に仕事に取り組むことで、互いに協力し合い、とても良い関係のなか仕事が進んでいます。風通しがよく、自分ひとりでするというよりは周りの職員と協力をして話し合いながら仕事を進めることができます。

挑戦していく気持ちを大切に

「色々なことに自主的に挑戦させてくれ、意見を採り入れてくれる職場です。」と話す職員もいます。働きやすい環境は、自身のスキルアップ向上の意欲にもつながっているようです。園としては、前向きな職員の意欲・挑戦の気持ちを大切にしています。



宮代町でイキイキと元気に輝いている人(女・男)にお話を伺う企画です。

～ できることから始めた活動 ～

ママさんの力 ～

こぬまみか
主婦 **小沼美佳** さん

現在、一児の母である主婦の小沼さん。町のイベントに関わったことがきっかけで、様々な活動に幅広くご活躍されています。子育てをされながら、自分に合った関わり方で活動を続けてこられたことで、多くの方とのつながりができ、世代を超えた交流を通して学ぶことは大きいと感じているそうです。子育てとともに様々な活動へ参加され、キラキラ輝く元気いっぱいの小沼さんにお話を伺いました。



自分に合った関わり方

友人に誘われたことがきっかけで、マルシェ実行委員に興味を持ちました。子育て中のママでも「できる時間だけできることを！」と活動してきました。具体的には会議への参加ですが、難しい時には、他にできることとして、イベントのポスター等を子どもと一緒に町内外のお店に配りに行きました。自分が無理なくできる形で、子どもと一緒にイベントに関われることに喜びを感じながら活動できたと思います。また、友人と一緒に活動できたことで、子育ての悩みを共有したり、ストレスを発散したりすることができ、私にとってその時間はとても大切な時間となりました。



ママさんサポーターと楽しく活動



マルシェで大活躍！

家族の支えがあって

娘が2歳の時に、初めて町のイベントに関わりました。ひとつの活動をきっかけに交流も増え、様々な機会を与えていただいたことで現在は女性消防団に入団し、団員としての活動を頑張っています。また、娘の通う学校の図書室ボランティアの活動もしています。私が色々な活動に参加できるのは、支えてくれる家族のおかげ。あたたかく伸びやかな生活環境の整ったこの地で、これからも子育てをしながら自分に合った関わり方で地域のみなさんとの交流を大切にしていきたいです。

出合いに感謝

子どもが小さいうちの社会活動への参加は、大変なこともあるし勇気のいることです。私が自然と関わることができたのは、すべてが心優しい方々との出会いによるもので、その「出合い」にとても感謝しています。地域社会に参加することで、様々な人との関わりを持つことができました。考えを共有したり、今しかできない経験をしたりしながら、微力ではありますが貢献できることに魅力を感じています。子どもたちが成長する地元宮代町のさらなる発展を願い、今後も自分にお手伝いできることは参加させていただきたいと思っています。



女性消防団の活動



第3次男女共同参画プランスタート!!

～ 人権を尊重したジェンダー平等と 自分らしく輝く未来を目指して～

宮代町では、「第2次男女共同参画プラン」による取り組みを踏まえ、これまでの施策の成果を継承しつつ、プランの進捗状況や住民意識調査の結果、委員会での意見等を反映するとともに、新たな課題を解決するための施策や関連する法律、社会状況等に沿った施策を総合的かつ計画的に推進するため『第3次男女共同参画プラン』を策定しました。男女共同参画社会の実現を目指し、取り組んでいきます。



第3次男女共同参画プランはこちらから↓



数値目標項目	現状値	目標値		
		令和8年度(2026年)	令和13年度(2031年)	
基本目標1	固定的性別役割分担意識に同感しない人の割合	60.8% (一般) 60.9% (小中学生) 令和2年度(2020年)	70% (一般) 70% (小中学生)	80% (一般) 80% (小中学生)
	「社会全体における男女の地位の平等感」における「平等」と答えた人の割合	5% 令和2年度(2020年)	15%	35%
	性的少数者(LGBT)についての認知度	71.4% 令和2年度(2020年)	80%	90%
	「男女共同参画社会」についての認知度	14.9% 令和2年度(2020年)	30%	50%
	「ジェンダー」についての認知度	45.2% 令和2年度(2020年)	55%	60%
基本目標2	審議会等の委員の占める女性割合	22.8% 令和3年度(2021年)	30%	40%
	家事(炊事・洗濯・掃除等)における役割分担について「共同して分担している」と答えた人の割合	24.3% 令和2年度(2020年)	30%	40%
	仕事と家庭の調和が図れていると思う人の割合	—	40%	55%
基本目標3	多様な働き方実践企業の認定数	12社 令和3年度(2021年)	18社 (ランクアップ含む)	23社 (ランクアップ含む)
	「DV」についての認知度	78.1% 令和2年度(2020年)	85%	100%
	「デートDV」についての認知度	46.4% (一般) 12.6% (中学生) 令和2年度(2020年)	60% (一般) 30% (中学生)	80% (一般) 50% (中学生)

編集後記

◆講演会やワークショップに参加しますが、理解できないことが多い。例えば、フェミニズムは時代やスタンスにより用語の取り方が違うようだ。全部分かったら研究者になつてしまつと、負け惜しみを言う日々です。【渡辺】

◆町の意識調査によれば、男女共同参画に対する認識は高くなってきているが、審議会等の委員の占める女性の割合はまだ低い。誰もがいろいろなところで活躍できる社会に。【大島】

◆昨今、国内はもとより県内市町でもパートナーシップ宣誓制度が次々と制定されている。当町は?と思いきや、なんと4月からスタートしていた。宮代町の人権・男女共同参画意識も満更すてたものでもないですね。【武井】

◆紙面作成中【Wカップ初の女性審判】として、山下良美さんのことが話題に。一方、宮代町。女性管理職が少ないことが毎年問題となっている。町及び議会がいかにこの問題に消極的であるかが図らずも顕在化した。【佐藤】

男女共同参画社会推進会議 メンバー募集!!

男女が輝ける地域や社会をつくるため、啓発セミナーの企画や情報誌作成など一緒に活動しませんか?

- ◆会議：年5回程度
1回2時間程度
- ◆謝礼：2,000円
(会議1回の出席につき)

情報誌
ふらふーぷは
こちらから↓



ひとりで悩んでいませんか?
いつでも相談してください!!

秘密
厳守

◆お問合せ・予約◆

総務課人権推進室
TEL0480-34-1111 内線210
※月～金曜日8時30分～17時15分
祝日・年末年始除く

女性相談【予約制】〈1人50分〉

町民相談

- 相談日時 毎月第3月曜日(祝日の場合は翌日)
13時～16時
- 場所 役場相談室 ※予約の際にお伝えします。
- 相談員 女性相談員
- 相談方法 要予約

- 相談日時 毎月第2月曜日(祝日の場合は翌日)
10時～12時 13時～15時30分
- 場所 役場会議室
- 相談員 人権擁護委員 町民相談員
- 相談方法 当日受付し、先着順でご相談をお受けします。



配偶者やパートナーからの暴力に対する相談

法律相談【予約制】〈1人25分〉

- With You さいたま TEL048-600-3800 (月～土曜日・10時～20時30分)
- 婦人相談センターDV相談担当 TEL048-863-6060
(月～土曜日:9時30分～20時30分 日曜日・祝日:9時30分～17時(年末年始を除く))
- けいさつ総合相談センター TEL048-822-9110
(月～金曜日・8時30分～17時15分)
※宮代町総務課人権推進室でもご相談いただけます。

- 相談日時 毎月第2火曜日(祝日の場合は翌日)
10時～12時
毎月第4火曜日(祝日の場合は翌日)
13時～16時
- 場所 役場相談室
- 相談員 弁護士
- 相談方法 要予約(相談月の1日より予約開始)

※同一案件月1回
年度内2回まで

